



TEAMROL ACADEMIE

Programma Inspiratiedag

14 juni 2017

Kasteel Hoekelum, Ede

- 9.15 uur **Ontvangst** met koffie en thee,
registratie workshops
- 10.00 uur **Opening door Eelco van Norren** voorzitter Teamrolacademie
- 10.10 uur **Lecture door Beatrix Brink**
consulting psychologist Belbin South Africa
www.belbin-southafrica.com
- 10:50 uur Pauze met koffie en thee
- 11:10 uur **Lecture door Christopher Beck**
consultant bij Potential/Belbin Danmark
www.potential.dk
- 11.50 uur **Inleiding door André Meester**
partner bij Belbin NL
www.belbin.nl
- 12.30 uur **Lunch**
- 13.30 uur **Presentatie Belbin NL, Interplace 7 door André Meester en Rob Groen**
partners bij Belbin NL
www.belbin.nl
- 13.50 uur Verplaatsen naar de workshops
- 14:00 uur **Workshopronde 1**
- 15:15 uur Pauze met koffie en thee
- 15:30 uur **Workshopronde 2**
- 16.45 uur **Uitreiking van het Jubileumboekje door Eelco van Norren**
- 17.00 uur **Borrel**



TEAMROL ACADEMIE

De inleidingen:

- **Belbin in South Africa and Africa: challenges and opportunities**
Beatrix Brink – consulting psychologist bij Belbin South Africa/Performance Capacity Development, Kaapstad.

Hoe is het om met Belbin te werken in een multiculturele en multi-etnische wereld als in Zuid-Afrika? Beatrix Brink, trainer, coach, loopbaanadviseur en *representative* van Belbin sinds 2005 vertelt.

- **Finding alternative ways to use Belbin in Denmark**
Christopher Beck – Potential ApS, Kopenhagen

In Denemarken is Christopher Beck al vele jaren de officiële *representative* van Belbin, maar ook van de Strength Deployment Inventory, een instrument voor persoonlijke ontwikkeling bij het managen van relaties en conflicten. Christopher put uit zijn rijke ervaring in het werken met de combinatie van deze, en andere, instrumenten.

- **Belbin revisited – waarin Belbin zich onderscheid van (alle) andere typologieën**
André Meester – Belbin NL

Belbin is meer dan een typologie die gedragsvoorkeuren beschrijft waarmee we mensen kunnen categoriseren. Het is eerst en vooral een interactiemodel, verwant aan het sociaal constructivisme, dat je anders doet kijken naar samenwerking. Het gaat uit van een fundamenteel andere opvatting inzake 'macht' en kan een belangrijke rol spelen bij het werkelijk duurzaam organiseren. André Meester legt uit.



TEAMROL ACADEMIE

De workshops:

- **Workshop 1**
Move before you're ready
Linde Peters (TWST)

Waarom komen zoveel goedbedoelde veranderinitiatieven niet van de grond terwijl organisaties er alles aan doen om de gewenste verbetering op gang te brengen? Er worden analyses gemaakt, veranderplannen geschreven, projectgroepen aangesteld... en toch sterven veel initiatieven uiteindelijk een stille dood.

Move before you're ready laat je zien hoe je de effectiviteit van veranderingen aanzienlijk vergroot door continu te verbeteren. Uitproberen, testen, leren en weer verder verbeteren. Met maximaal eigenaarschap bij de medewerker en actieve betrokkenheid bij de klant, zoals geleerd van Agile, Scrum en Lean. Dat gaat niet zonder 'gedoe'. De mens als gewoontedier houdt niet van veranderen. Het voelt ongemakkelijk. Daarom geven we je praktische tips om mensen mee te nemen in de veranderbeweging, gebruik te maken van kritische geluiden in je organisatie en ook je eigen rol kritisch onder de loep te nemen.

- **Workshop 2**
Belbin en de Lego Serious Play-methode
Helmi van den Akker (Edutrainment)
- **Attentie: deze workshop beslaat 2 workshoprondes**

Lego Serious Play is een gefaciliteerde denk-, communicatie- en probleemoplossende trainingstechniek voor organisaties, teams en individuen. Het is gebaseerd op theorieën voor organisatieontwikkeling en de leerpsychologie van het constructivisme. Het betreft elk teamlid actief, iedereen wordt gehoord en draagt bij. Elke kwaliteit in het team wordt benut. LSP gaat uit van de kracht van *hand knowledge*, waarbij mensen worden uitgedaagd om met hun handen te bouwen en hun verbeeldingskracht te laten werken.

Zou je LSP kunnen combineren met het teamrolmodel van Belbin als een speels maar uiterst effectief leermiddel in het ontwikkelen van een samenwerkingscultuur waarin elk talent wordt herkend en benut?

- **Workshop 3**
Belbin het Onderwijs – 21st Century skills voor brugklassers
Walter van den Elsen (Investors in People) en Ramona Stael (Montessori Lyceum Arnhem)

In het onderwijs wordt steeds meer aandacht gevraagd voor het ontwikkelen van vaardigheden die voor leerlingen en studenten van belang zijn om in de (nog onbekende) toekomstige samenleving te kunnen leven, leren en werken, de *21st century skills*. Daarvoor is niet alleen digitale geletterdheid van belang, maar daar horen ook belangrijke sociale vaardigheden bij zoals communiceren en (leren) samenwerken in teams.

Walter van den Elsen en Ramona Stael laten zien hoe zij een op Belbin gebaseerd, baanbrekend en compact programma van 6 lessen hebben ontwikkeld (en uitgetest) voor brugklassers op een Montessori Lyceum.

- **Workshop 4**
Tringine – een nieuwe toepassing van Belbin voor de juiste persoon op de juiste plek
Its Kivits (Belbin Russia) en Peter Müller (ProDialoX)

TRINGINE is een bijzondere en innovatieve aanvulling op het Interplace-programma. De mogelijkheid om kandidaatprofielen en jobprofielen op basis van de Belbin teamrollen te kunnen ‘matchen’ is nader uitgewerkt en verfijnd en aangevuld met een aantal nieuwe tests. Daarmee is TRINGINE een toegankelijk en sophisticated HR-instrument om de zoektocht naar ‘de juiste persoon voor de juiste functie’ al in een vroeg stadium te kunnen verbeteren en vergemakkelijken. In deze workshop wordt ingegaan op de *trending topics* van werving & selectie en het hedendaagse antwoord dat TRINGINE daarop te bieden heeft.

- **Workshop 5**
Practicum voor trainers: Mijn weerstand is de jouwe niet
Jessica van der Velden (UNCPlusDelta), Floris Lemmen en Martin de Ruiter (Het Consulaat)

Hoe pas je Belbin toe als het even spannend wordt in het interpersoonlijke verkeer; tijdens een stevig gesprek om de tafel; als aan alle kanten allergieën opspelen? Welke rol speelt ‘taal’ als de lucht vol is van weerstanden? Via korte praktijk casussen en live simulaties wekken acteurs de teamrollen tot leven en kun jij als deelnemer experimenteren met gedrag of actief observeren. Welke “werkwoorden”, stijlen en teamrollen brengen uitkomst? Vraag je maar eens hoe je zelf zou reageren en acteren - en neem de geleerde lessen mee naar je eigen praktijk.

- **Workshop 6**
TRY-OUT
Muzikale managementworkshop ‘Leidinggeven, leiding nemen’
Marcel Geraeds en het Nieuw Symfonisch Collectief

In deze nieuwe en (nog) experimentele workshop wordt de bijzondere communicatie tussen een dirigent en orkest ingezet als metafoor voor het leidinggeven aan verschillen en het creëren van een team. Ervaar de dynamiek van het leiding geven aan het proces van muziek maken en ontwikkel langs deze originele weg je natuurlijke autoriteit. Werken met een live ensemble!

- **Toelichting tot slot**
IP7, de meertalige versie van Interplace
Rob Groen en André Meester (Belbin NL)

Het heeft even geduurd, maar nu is het dan zo ver. Tot voor kort kende elk taalgebied zijn eigen vertaling of bewerking van de door Belbin UK ontwikkelde online test Interplace. In 2009 kondigde Belbin UK aan dat zij ook een meertalige versie het licht wilde doen zien, met name bestemd voor internationale teams, waarvan de vragenlijsten in meerdere talen kunnen worden aangeboden zodat de deelnemers die in hun moedertaal kunnen invullen. Ook de rapportages van deze versie kunnen automatisch in meerdere gewenste talen kunnen worden geproduceerd, zoals in het Engels, Spaans, Frans en Chinees. Aan deze meertalige versie van Interplace, IP7 genaamd, is sinds januari 2017 ook de Nederlandse taal toegevoegd. Rob en André laten zien dat (en hoe) het werkt.