



TEAMROL ACADEMIE

Programma Inspiratiedag 29 september 2015 ***Locatie Kasteel Hoekelum Ede***

- 9.00 uur **Ontvangst** met koffie en thee
- 9.30 uur **Uitleg en inschrijving workshops**
- 10.00 uur **Opening door Rob Groen**
- 10.10 uur **Inleiding door Annemarie Rakhorst**
Annemarie Rakhorst was en zakenvrouw van het jaar 2000 en is oprichter van Duurzaamheid.nl.. www.annemarierakhorst.nl,
www.duurzaamheid.nl
- 11.00 uur Pauze met koffie en thee
- 11.15 uur **Presentatie door Alexander Groen**
Alexander Groen is directeur van Libre Foundation.
www.librefoundation.nl
- 11.45 uur **Inleiding door Bartel Berkhout**
Bartel Berkhout is internationaal hockey-coach en grondlegger van Nijenrode Sports Inc. www.nyenrodesports.com
- 12.30 uur **Lunch**
- 13.30 uur **Workshopronde 1** – zie volgende pagina – inschrijven op 29 september
- 14.30 uur Pauze met koffie en thee
- 15.00 uur **Workshopronde 2** – zie volgende pagina – inschrijven op 29 september
- 16.15 uur **Boekpresentatie door José Houweling**
- 16.45 uur **Presentatie en uitreiking van het tweede Belbin Magazine**
- 17.00 uur **Borrel**

Informatie en aanmelden: Grace Roos, grace@penr.nl



TEAMROL ACADEMIE

Inleidingen

De (niet) maakbaarheid van sportteams

Bartel Berkhout is top hockeycoach en oprichter van Nyenrode sports Inc.

Een van de meest ongrijpbare elementen van teamsport is de mate waarin het succes van het team daadwerkelijk maakbaar is. Waarom draait het ene sportteam fantastisch en het andere team, met nagenoeg de dezelfde soort spelers, totaal niet?

Of waarom wordt één en hetzelfde team het ene jaar kampioen en het presteert het daarop volgende jaar dramatisch. Een aantal oorzaken hiervoor zijn te verklaren, maar op een bepaald niveau houdt dit op. Dan wordt het onverklaarbaar. Of toch juist niet? Tijdens deze lezing gaat Bartel vanuit zijn eigen sportcoach ervaring in op de (on) maakbaarheid van succesvolle sportteams.

Succesvol duurzaam ondernemen kan niet zonder diversiteit.

Annemarie Rakhorst is eigenaar directeur van Search BV, gespecialiseerd in onderzoek, advies en opleidingen op het gebied van milieu.

Een grotere diversiteit zorgt voor verschillende invalshoeken, meer creativiteit en meer kans op succes. De methode-Belbin helpt om je resultaat beter te bereiken. Goede samenwerking binnen teams en organisaties kan alleen met een combinatie van verschillende persoonlijkheden en talenten. Zoek elkaars kwaliteiten dus op en zet deze samen in om je doel te bereiken. Alleen dan krijg je een duurzaam resultaat.

Duurzaam ondernemen in de wereld van leren & ontwikkelen?!

Alexander Groen is directeur bij Libre Foundation, een opleidingsinstituut dat een deel van haar winst inzet voor leiderschapstraining aan mensen in ontwikkelingslanden.

We have a dream ... Wij geloven in een wereld waarin zelfontplooiing normaal is en waarin iedereen zijn dromen kan nastreven. Daar werken we naartoe. En we beginnen bij de dappersten: de leiders van NGO's in ontwikkelingslanden. In een omgeving vol tegenwind werken zij aan een eerlijker wereld. Onze steun bestaat uit dat waar we goed in zijn: opleiden in management, communicatie en leiderschap. Hoe we dat doen?

Alexander Groen neemt je in 30 minuten mee in de wereld van Libre Foundation en het zijn van een 'social enterprise'.



TEAMROL ACADEMIE

Workshops

Workshop 1

Workshop – Teameffectiviteit Patrick Lencioni

Robert Oskam en Tamira Nicolai (TWST; Organisatieadvies) www.TWST.nl

'We gaan ongemak uit de weg.' Patrick Lencioni over succesvolle teams, en de 5 frustraties bij samenwerking. TWST helpt bedrijven bij de vorming en het effectiever maken van (management)teams. Het gedachtegoed van Lencioni en Teamrol management van Belbin vormen daarbij 2 belangrijke 'Taal & tools'.

In deze workshop maak je op een interactieve en pragmatische manier kennis met het model van de 5 succesfactoren van effectieve teams.

Op basis van de 5 succesfactoren laten we jullie inschatten hoe succesvol je denkt dat je eigen team of een klantteam functioneert.

Last but not least, vormt een samenwerkingsopdracht met een competitief element onderdeel van de workshop. Voor het succesvolste team hebben we een leuke prijs...

Kortom, een workshop waarbij je inzicht krijgt in de wijze waarop je je eigen team of het team van je klant kan helpen (nog) succesvoller te worden.

Workshop 2 Belbin en de burens: when Belbin meets the Real Drives

Michel Baas (Baas & Co) en Rob Groen (CMB

www.realdrives.com, www.cmb-teamrol.nl

Er zijn veel modellen in omloop die gebruikt kunnen worden bij het analyseren, begrijpen en verbeteren van de samenwerking in teams, met allemaal hun eigen aanspraken en beloftes. Hoe verhouden die zich tot elkaar. Wanneer – en waarom – kies je voor het ene of het andere model?

RealDrives is een methodiek op basis van zes drijfveren, waaraan een toolkit is gekoppeld om snel drijfveren van mensen en groepen in kaart te brengen. RealDrives werkt met de taal van drijfveren, die ieder met een kleur worden aangeduid en wordt gebruikt voor het beschrijven van drijfveren, perceptie en gedrag.

Wat zijn de verschillen en overeenkomsten met het teamrolmodel van Belbinmodel?

Michel Baas (Real Drives) en Rob Groen (Belbin) kruisen de degenen over de kwaliteit en bruikbaarheid van hun modellen. Wordt het een vergelijkend warenonderzoek, een twistgesprek of een aanzet tot een synthese?



TEAMROL ACADEMIE

Workshop 3

Richard de Hoop (De Hoop Entertrainment): www.dehoopentertrainment.nl

Ben jij al een teamrol virtuoos? Belbin 2.0!

Redelijk wat mensen en organisaties kennen het Belbin teamrolmodel. Er zijn er maar een paar die er echt iets mee doen!

Frustratie en inspiratie hebben ertoe geleid dat ik in deze interactieve workshop samen met jullie de volgende stap in het actief gebruiken van de teamrollen in de praktijk wil zetten. Eindelijk het volledige potentieel van een team ontdekken en inzetten.

Een initiële brainstorm sessie met aantal Gilde leden heeft geleid tot een E-learning website (under construction) waarbij het mogelijk is om, als individu, de teamrollen die bij jou passen te ontwikkelen van beginner tot virtuoos. Als trainer is het een mooi instrument om je cursisten te helpen om hun teamrollen te ontwikkelen en zo de kwaliteit van het team te verbeteren.

Graag deel ik met jullie de inzichten die ik heb opgedaan en denk ik samen met jullie na over de volgende stappen.

Workshop 4

Jaco van der Schoor en Thijs Rijnbergen (Mensen in Bedrijf)

www.menseninbedrijf.nl www.werkenmetteamrollen.nl www.tools4trainers.nl

Belbin leert ons dat teams met veel diversiteit het goed doen op complexe taken. Dat klinkt mooi, maar in onze praktijk zien we dat de verschillen tussen teamleden vaak eerder een last zijn dan een succesfactor. In deze workshop zoomen we in op een methode die verschillen de ruimte geeft om naast elkaar te bestaan, zodat ze elkaar werkelijk gaan versterken en van teams succesvolle teams maken. We introduceren Deep Democracy en laten je stap voor stap zien hoe deze methode een vastgelopen team weer in verbinding en beweging brengt. Met veel Plant-, Monitor-, Brononderzoekerenergie zijn Jaco en Thijs constant bezig met het doorontwikkelen van het gedachtegoed rondom teamontwikkeling. Zo verbinden zij Belbin, de 4 Dimensies van Effectieve Teams, Deep Democracy om teams te laten schitteren!

Workshop 5

Maarten Poorter en Jasper Groen van Poorter en Groen

www.poorterengroen.nl, www.taqt.nl

Terug van weggeweest: **Teamopoly**. Voor iedereen die geïnteresseerd is in deze succesvolle toepassing van het teamrolmodel in een uitdagende oefenvorm. Teamopoly is een fameus spel, dé "Belbin-experience" bij uitstek, ontwikkeld door Belbin Associates. In de afgelopen drie decennia is het een niet aflatende bron van inzichten geweest, die als geen ander de waarde van het Belbinmodel illustreert. Een permanente bron ook van leerzame, spraakmakende en onvergetelijke belevenissen. Geen oefenvorm maakt de waarde van het Belbin-model zo inzichtelijk en invoelbaar. Nadat het spel jarenlang niet was gespeeld in Nederland, hebben we het recentelijk weer verschillende malen gespeeld. Tijdens deze sessie leggen we uit hoe het spel werkt en laten we zien hoe het toegepast kan worden in trainingen. Een voorproefje dus.