



TEAMROL ACADEMIE

Programma Inspiratiedag 11 februari 2014
Locatie Kasteel Hoekelum Ede

- 9.30 uur **Ontvangst** met koffie en thee
- 10.00 uur **Opening door Rob Groen**
- 10.10 uur **Appreciative Inquiry: inleiding door Wick van der Vaart**
Wick van der Vaart is oprichter van het instituut voor interventiekunde, www.instituutvoorinterventiekunde.nl .
- 11.00 uur Pauze met koffie en thee
- 11.15 uur **Mededelingen van het bestuur van de Teamrolacademie**
- 11.45 uur **Gebruik maken van talenten bij mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt: inleiding door Theo Duijker, Enspiratie**
Theo Duijker is oprichter van Enspiratie, www.enspiratie.nl .
- 12.30 uur **Lunch**
- 13.30 uur **Workshopronde 1** – zie volgende pagina – inschrijven op 11 feb
- 14.30 uur Pauze met koffie en thee
- 15.00 uur **Workshopronde 2** – zie volgende pagina – inschrijven op 11 feb
- 16.15 uur **Onderzoek Maarten Poorter en Jasper Groen**
Jasper en Maarten zijn oprichters van Taqt, www.taqt.nl .
- 16.45 uur **Afsluiting door Eelco Norren, voorzitter Teamrolacademie**
- 17.00 uur **Borrel**



TEAMROL ACADEMIE

Workshops

Workshop 1

Marion van Coolwijk (Instituut Kind in Beeld)

www.kindinbeeld.nl www.teamtoppers.nl

‘Belbin Team Toppers’ is een compleet spel- en testmateriaal voor jeugd vanaf 9 jaar rondom het Belbin Teamrollenmodel.

Het materiaal is bedacht en ontwikkeld door Marion van de Coolwijk, een Belbin Gildelid met de drive om ook jeugd bewust te maken van hun talenten. Marion is auteur en een autoriteit op het gebied van onderwijs, lesmethodes en educatie met name voor kinderen die het op school moeilijk hebben door omstandigheden als dyslexie, beelddenken, hoogbegaafdheid etc. Met het ‘Belbin Team Toppers’ materiaal hoopt zij het onderwijs en dus ook de jeugd te laten ervaren dat ieder mens ertoe doet in de maatschappij. Zelfs als het leren niet zo makkelijk gaat. In de workshop zal zij met het materiaal aan de slag gaan en de deelnemers laten zien dat het universeel te gebruiken is, ook bij volwassenen en binnen bedrijven.

Workshop 2

Hennie Stevens (VNG) en Floris Lemmen (Het Consulaat)

www.vng.nl www.hetconsulaat.nl

Belbins teamrolmodel geeft inzicht in de manier waarop mensen samenwerken. Veel teams hebben al de vruchten geplukt van Belbins visie op diversiteit en authenticiteit. In deze workshop gaan we een stap verder en laten zien hoe je het model kunt implementeren in de hardere processen van het HR-instrumentarium zoals de werving en selectieprocedure, het competentiemodel, opleidingsaanbod, functieprofielen etc. Door competenties/profielen op te stellen in termen van Belbin en de 16PF kun je snel de juiste man op de juiste plaats te krijgen en evenwichtige teams samenstellen. Hennie en Floris vertellen in een interactieve workshop hoe zij dat hebben gedaan en delen hun ‘lessons learned’.



TEAMROL ACADEMIE

Workshop 3

Richard de Hoop (De Hoop Entertainment):

www.dehoopentertainment.nl

Ben jij al een teamrol virtuoos? Belbin 2.0!

Redelijk wat mensen en organisaties kennen het Belbin teamrolmodel. Er zijn er maar een paar die er echt iets mee doen!

Frustratie en inspiratie hebben ertoe geleid dat ik in deze interactieve workshop samen met jullie de volgende stap in het actief gebruiken van de teamrollen in de praktijk wil zetten. Eindelijk het volledige potentieel van een team ontdekken en inzetten.

Een initiële brainstorm sessie met aantal Gilde leden heeft geleid tot een E-learning website (under construction) waarbij het mogelijk is om, als individu, de teamrollen die bij jou passen te ontwikkelen van beginner tot virtuoos. Als trainer is het een mooi instrument om je cursisten te helpen om hun teamrollen te ontwikkelen en zo de kwaliteit van het team te verbeteren.

Graag deel ik met jullie de inzichten die ik heb op gedaan en denk ik samen met jullie na over de volgende stappen.

Workshop 4

Wick van der Vaart (Instituut voor Interventiekunde)

www.instituutvoorinterventiekunde.nl

Appreciative Inquiry, of waardierend interveniëren, is een manier van denken en handelen die gestalte geeft aan positieve psychologie in organisaties. A.I. is begonnen als een variant op klassieke organisatieontwikkeling. Daarna heeft de filosofie zich ook bewezen in groepsontwikkeling en in persoonlijke coaching. AI is een benadering die op een positieve opbouwende wijze kijkt naar mensen, organisatie en situaties. Een positieve grondhouding helpt organisaties zich om te vormen tot (werk)gemeenschappen waarin onderlinge waardering, veranderingsgezindheid, leervermogen en samenwerking hand in hand gaan. De methode bestaat uit het gezamenlijk onderzoeken van de momenten waarop de organisatie op haar best was. Een systematische verkenningstocht naar factoren die een afdeling of organisatie eerder succesvol lieten functioneren. Wat precies zorgde voor groei en bloei? Waarop kon men eerder trots zijn? De verkenningstocht zelf slingert de verandering aan. Onderzoeken en veranderen vinden gelijktijdig plaats. Tijdens de workshop over A.I. ervaart u waarschijnlijk hoe gemakkelijk u zelf enthousiast wordt en hoe snel er verbondenheid ontstaat met de andere deelnemers.